

14.11.2025

Sayı : İKEMD-900-612/9971

Konu : Emlak Konut GYO A.Ş. Genç Yetenek Kariyer Köprüsü Programı Hk.

İLGİLİ ÜNİVERSİTE REKTÖRLÜĞÜ'NE

Emlak Konut GYO A.Ş. ile Blackbull Danışmanlık Tic. LTD. ŞTİ iş birliğinde yürütülen “Emlak Konut Genç Yetenek Kazanım Projesi”, üniversite-sektör iş birliğini güçlendirmeyi ve öğrencilerin mesleki gelişimlerine katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Program, aşağıda belirtilen fakülte ve bölümlerdeki öğrencileri kapsamaktadır:

- Mühendislik, Mimarlık, İktisadi ve İdari Bilimler, İletişim, Doğa Bilimleri, İnsan ve Toplum Bilimleri, Sanat ve Tasarım Fakülteleri,
- Bu fakültelerin 3. ve 4. sınıf lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencileri,
- Diğer fakülte ve bölümlerden ön lisans ile 1. ve 2. sınıf öğrencileri de deneyim amaçlı katılım sağlayabilecektir.

Program, İstanbul ve Ankara'dan gelecek proje ekiplerimiz tarafından yürütülecektir. Bu kapsamda Üniversitenizin Rektörlük, Genel Sekreterlik ve Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı birimlerinden;

- Programın Rektörlük ve Genel Sekreterlik onay süreçlerinin ivedilikle yürütülmesi,
- Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ile programın gerçekleştirileceği salonun, teknik altyapı ve medya koordinasyonunun sağlanması,
- Fakülte ve Bölüm sekreterlikleri aracılığıyla öğrencilere ve öğretim üyelerine duyuru yapılarak aktif katılımın teşvik edilmesi hususlarında destek talep edilmektedir.

Programın, üniversitenizin akademik takvimiyle uyumlu bir tarihte gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Salon, teknik ve akademik hazırlıkların sağlanmasının ardından tüm program içeriği ve organizasyonu Blackbull Danışmanlık Tic. LTD. ŞTİ ekibi tarafından yürütülecektir.

Gerekli izin, salon ve duyuru süreçlerinde desteğiniz hususunda gereğini arz ederiz.

Nevnihal CİRİT
İdari Uzman
İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü V.

Olcay DOĞAN
İdari İşler Koordinatörü

Ek: Üniversite Listesi

İrtibat: Burcu ÖZÇETİN\ e-posta: BOZCETIN@EMLAKKONUT.COM.TR

Barbaros Mah. Mor Sümbül Sok. No: 7/2B Ataşehir/İSTANBUL
Mersis No: 0334002803400018 | İstanbul Ticaret Sicil No: 273488 | Tel. No: 0 (216) 579 15 15 | Faks No: 0 (216) 456 48 75
www.emlakkonut.com.tr



Üniversiteler ve Programlarının Gerçekleştirilmesi Planlanan Tarihlerin Fizibilite Listesi

1	17.11.2025	Mimar Sinan Üniversitesi
2	20.11.2025	İstanbul Teknik Üniversitesi / Şırnak Üniversitesi
3	21.11.2025	Siirt Üniversitesi / Dicle Üniversitesi
4	24.11.2025	Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi
5	25.11.2025	İnönü Üniversitesi / Yıldız Teknik Üniversitesi
6	26.11.2025	Fırat Üniversitesi
7	01.12.2025	Karabük Üniversitesi
8	02.12.2025	Abant İzzet Baysal Üniversitesi
9	03.12.2025	Atatürk Üniversitesi
10	04.12.2025	Akdeniz Üniversitesi
11	04.12.2025	Ondokuz Mayıs Üniversitesi
12	05.12.2025	Süleyman Demirel Üniversitesi
13	05.12.2025	Karadeniz Teknik Üniversitesi
14	08.12.2025	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi
15	09.12.2025	Hacettepe Üniversitesi
16	09.12.2025	Bilkent Üniversitesi
17	10.12.2025	Yıldırım Beyazıt Üniversitesi
18	10.12.2025	Ankara Üniversitesi
19	11.12.2025	Gazi Üniversitesi
20	11.12.2025	TOBB Üniversitesi
21	12.12.2025	ODTÜ
22	12.12.2025	Dokuz Eylül Üniversitesi
23	16.12.2025	Konya Teknik ve Selçuk Üniversitesi
24	17.12.2025	Pamukkale Üniversitesi
25	17.12.2025	Çukurova Üniversitesi
26	18.12.2025	Afyon Kocatepe Üniversitesi
27	19.12.2025	Hasan Kalyoncu Üniversitesi
28	19.12.2025	Gaziantep Üniversitesi
29	23.12.2025	Kocaeli Üniversitesi
30	23.12.2025	Sakarya Üniversitesi
31	25.12.2025	Bursa Uludağ Üniversitesi
32	25.12.2025	Bursa Teknik Üniversitesi
33	26.12.2025	Osmangazi Üniversitesi
34	26.12.2025	Eskişehir Teknik Üniversitesi
35	30.12.2025	Marmara Üniversitesi
36	30.12.2025	İstanbul Medipol Üniversitesi
37	06.01.2026	Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi
38	07.01.2026	İstanbul Medeniyet Üniversitesi
39	07.01.2026	İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi
40	08.01.2026	Namık Kemal Üniversitesi
41	13.01.2026	İstanbul Üniversitesi
42	14.01.2026	Boğaziçi Üniversitesi
43	15.01.2026	Galatasaray Üniversitesi

gü

Emlak Konut Genç Yetenek Kazanım ve Mesleki Gelişim Projesi

1. Projenin Genel Amacı ve Vizyonu

“Emlak Konut Genç Yetenek Kazanım ve Mesleki Gelişim Projesi”, Emlak Konut GYO güvencesiyle, inşaat ve gayrimenkul sektörlerinde nitelikli insan kaynağını güçlendirmeyi, genç yeteneklere erişimi kolaylaştırmayı ve eğitim-sektör entegrasyonuna yeni bir model kazandırmayı amaçlayan ulusal ölçekte bir gelişim programıdır.

Bu proje, **üniversite, meslek yüksekokulu ve meslek lisesi öğrencilerinin** hem mesleki hem kişisel gelişim süreçlerini destekleyerek, geleceğin profesyonellerini sektöre kazandırmayı hedeflemektedir. Program kapsamında gençlerin potansiyelleri bilimsel yöntemlerle ölçülmekte; kariyer rehberliği, uygulamalı eğitimler, çalıştaylar ve sektörle doğrudan etkileşim fırsatlarıyla desteklenmektedir.

2. Proje Yapısı ve Kapsamı

Proje, iki ana fazdan oluşmaktadır:

Birinci Faz – Keşif ve Değerlendirme Süreci

- Türkiye genelinde tanıtım etkinlikleri, kampüs programları ve tanıtım toplantıları ile öğrencilerle buluşmalar gerçekleştirilecektir.
- Adayların değerlendirilmesi **dil testleri, genel yetenek sınavları, kişilik envanterleri, grup ve birebir mülakatlar** gibi çok aşamalı süreçlerle yürütülecektir.
- Bu süreçte, adayların hem teknik hem de sosyal becerileri analiz edilerek Emlak Konut ve iştirak şirketlerinin yetenek havuzuna dâhil edilmeleri sağlanacaktır.

İkinci Faz – Mesleki Gelişim, Eğitim ve Rehberlik Dönemi

- Seçilen genç yetenekler, yıl boyunca devam edecek eğitim, seminer ve atölye programlarına katılacaklardır.
- Sektörel farkındalık, teknik yeterlilik ve liderlik gelişimi üzerine odaklanacak modüllerle destekleneceklerdir.
- Program sonunda başarılı olan katılımcılar, mentörlük, staj ve istihdam rehberliği hizmetlerinden yararlanacaktır.

3. Projenin Hedefleri

Proje, Türkiye’nin inşaat ve gayrimenkul sektörlerinde sürdürülebilir bir beşerî sermaye modeli oluşturmayı amaçlamaktadır.

Başlıca hedefleri şunlardır:

- İnşaat, gayrimenkul, finans, bilişim ve şehir planlama gibi alanlarda yetkin insan kaynağı yetiştirmek,
- Farklı disiplinlerden gelen genç yeteneklere erişim sağlamak ve potansiyellerini değerlendirmek,
- Emlak Konut ve iş ortaklarının yetenek ihtiyacını karşılamak,
- Türkiye’nin uluslararası gayrimenkul projelerinde etkin rol alacak lider adayları yetiştirmek,
- Üniversite-sektör iş birliğiyle yeni nesil eğitim modelleri geliştirmek.

4. Hedef Kitle ve Katılımcı Profili

Proje, 2025 ve 2026 yıllarında mezun olacak ya da yeni mezun olmuş:

- Üniversite öğrencileri (3. ve 4. sınıf düzeyi),
- Meslek yüksekokulu ve meslek lisesi mezunları,
- Yüksek lisans ve doktora öğrencileri,
- İnşaat ve gayrimenkul alanlarında kariyer hedefleyen genç profesyonelleri kapsar.

Katılımcı bölümler arasında:

- Mühendislik Alanları: İnşaat, Mimarlık, Elektrik–Elektronik, Makine, Çevre, Şehir ve Bölge Planlama
- Bilgi Teknolojileri Alanları: Bilgisayar, Yazılım, Veri Bilimi, Endüstri Mühendisliği
- Sosyal ve Yönetim Alanları: Gayrimenkul Geliştirme, Pazarlama, Finans, İnsan Kaynakları, Uluslararası Ticaret

Bu çeşitlilik, sektörün çok boyutlu ihtiyaçlarına yanıt verecek disiplinler arası bir yetenek ekosistemi oluşturmaktadır.

5. Eğitim Modülleri ve Gelişim Alanları

Proje boyunca uygulanacak eğitim ve gelişim modülleri 4 temel başlıkta toplanmaktadır: Örnek eğitim başlıkları, aşağıda sunulmuştur.

1. Teknik Eğitimler:

- İnşaat ve Gayrimenkul Sektörüne Giriş
- Proje Yönetimi Temelleri (PMP düzeyinde içerik)
- BIM, Yeşil Bina, Sürdürülebilirlik ve İnşaat Hukuku

2. Teknoloji ve Dijitalleşme Eğitimleri:

- Akıllı Şehir Uygulamaları, Dijital Altyapılar
- AutoCAD, Revit, Primavera gibi yazılımlar
- Veri Analitiği, Siber Güvenlik ve Dijital Etik

3. Kişisel ve Kurumsal Gelişim Eğitimleri:

- Liderlik, İletişim, Ekip Yönetimi
- Müzakere, Problem Çözme, Yenilikçilik
- Zaman ve Stres Yönetimi

4. Sektörel Uygulama Eğitimleri:

- Şantiye Gözlem ve İş Güvenliği
- Gayrimenkul Değerleme ve Pazar Analizi
- Müşteri Deneyimi ve Satış Yönetimi

6. Değerlendirme, Ölçme ve İstihdam Süreci

Adayların seçim ve gelişim süreci, çok katmanlı bir değerlendirme sistemine dayanır:

- Online testler, mülakatlar, kişilik analizleri ve sosyal referans araştırmaları sonucunda her katılımcı kişisel bir gelişim profiline sahip olur.
- Program sonunda elde edilen sonuçlar, Emlak Konut Yetenek Havuzuna aktarılır ve sektör içi staj/istihdam fırsatlarıyla eşleştirilir.

7. Proje Takvimi ve Uygulama Planı

- Ekim 2025–Mayıs 2026: Üniversite programları, değerlendirme süreçleri, eğitim modülleri
- Haziran–Eylül 2026: Staj, mentörlük ve istihdam yönlendirme süreci

8. Projenin Katkısı ve Beklenen Sonuçlar

Bu proje, Türkiye’de ilk kez eğitim–sektör–istihdam zincirini bütünleştiren bir model oluşturmaktadır.

Sonuç olarak:

- Üniversite öğrencileri sektörle doğrudan temas kuracak,
- Şirketler nitelikli genç yeteneklerle buluşacak,
- Türkiye, geleceğin inşaat ve gayrimenkul liderlerini kendi ekosistemi içinde yetiştirme gücüne sahip olacaktır.